

**Programma 2° edizione "Coaching: Leadership e Comunicazione" Livello base (cod. 197/15)**

**Obiettivi del corso:** Il lavoro per obiettivi e la gestione di gruppi di lavoro, elementi base.

| <b>sede</b>   | <b>data</b>                 | <b>orario</b> | <b>docente</b>         | <b>argomento lezioni</b>   | <b>ore</b> |
|---|-----------------------------|---------------|------------------------|--|------------|
| Fondazione dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Torino<br><br>Via Giovanni Giolitti 1<br>scala A - 4° piano | mercoledì 9 settembre 2015  | 17.30 - 21.30 | <b>ing. Ugo Micoli</b> | Introduzione. Obiettivi e tecniche del Coaching. Le metodologie usate. Definizione degli obiettivi generali per il gruppo di partecipanti. | 1          |
|   |                             |               |                        | Il Coaching a livello Life, Team, Corporate. Caratteristiche e differenze.   | 1          |
|   |                             |               |                        | Il Coaching nelle attività di ingegneria, a livello professionale, di squadra, ufficio o azienda.  | 1          |
|   |                             |               |                        | Definizione degli obiettivi di dettaglio per il gruppo di partecipanti.  | 1          |
|   |                             |               |                        | Esemplificazioni e casi-studio in tempo reale per tutto lo svolgimento della riunione.   |            |
| Fondazione dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Torino<br><br>Via Giovanni Giolitti 1<br>scala A - 4° piano | mercoledì 16 settembre 2015 | 17.30 - 21.30 | <b>ing. Ugo Micoli</b> | Leadership. Definizione, componenti. Identità e incarico.  | 1          |
|   |                             |               |                        | Attivazione e gestione della leadership nel contesto personale e professionale.  | 1          |
|   |                             |               |                        | Comunicazione. Definizione, componenti, obiettivi.   | 1          |
|   |                             |               |                        | Gestione della comunicazione nel contesto personale e professionale.   | 1          |
|   |                             |               |                        | Esemplificazioni e casi-studio in tempo reale per tutto lo svolgimento della riunione.   |            |

**Programma 2° edizione "Coaching: Leadership e Comunicazione" Livello base (cod. 197/15)**

| <b>sede</b>   | <b>data</b>                 | <b>orario</b> | <b>docente</b>         | <b>argomento lezioni</b>  | <b>ore</b> |
|---|-----------------------------|---------------|------------------------|---|------------|
| Fondazione dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Torino<br><br>Via Giovanni Giolitti 1<br>scala A - 4° piano | mercoledì 23 settembre 2015 | 17.30 - 21.30 | <b>ing. Ugo Micoli</b> | Life Coaching. Gli obiettivi individuali nella leadership e nella comunicazione.  | 1          |
|   |                             |               |                        | L'integrazione o distinzione delle componenti personali e lavorative nel contesto delle attività professionali qualificate.   | 1          |
|   |                             |               |                        | Team Coaching. Il lavoro di gruppo e per squadre. Il lavoro per progetti. Formazione e motivazione di squadre secondo obiettivi.  | 1          |
|   |                             |               |                        | Applicazione di leadership e corretta comunicazione a gruppi di lavoro.   | 1          |
|   |                             |               |                        | Esemplificazioni e casi-studio in tempo reale per tutto lo svolgimento della riunione.  |            |
| Fondazione dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Torino<br><br>Via Giovanni Giolitti 1<br>scala A - 4° piano | mercoledì 30 settembre 2015 | 17.30 - 21.30 | <b>ing. Ugo Micoli</b> | Corporate Coaching. La gestione di una organizzazione complessa come gruppo operativo o rete di gruppi. L'impatto delle dimensioni strutturali e delle strategie direzionali.   | 1          |
|   |                             |               |                        | Leadership e Comunicazione in una struttura organizzata. L'integrazione di squadre di lavoro a livello corporate.   | 1          |
|   |                             |               |                        | Integrazione del Coaching a livello Life, Team e Corporate in sistemi di gestione attivi. La gestione delle risorse umane e lo sviluppo professionale individuale rispetto agli obiettivi per la leadership e alla comunicazione. | 1          |
|   |                             |               |                        | Indicazioni riassuntive.  | 1          |
|   |                             |               |                        | Esemplificazioni e casi-studio in tempo reale per tutto lo svolgimento della riunione.  |            |